

Uchwała Nr XXXIV/248/2017
Rady Gminy Ostróda
z dnia 28 września 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostróda

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), w związku z § 5 – 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) **Rada Gminy Ostróda uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostróda, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/178/09 Rady Gminy Ostróda z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i inne składniki wynagrodzenia (Dz.Urz. Woj. War.- Maz. Nr 67, poz. 1087).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostróda.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia **1 stycznia 2018 r.**

Przewodniczący Rady Gminy Ostróda

Janusz Sadowski

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXIV/248/2017
Rady Gminy Ostróda
z dnia 28 września 2017 r.

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostróda**

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostróda, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostróda,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostróda,
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział II Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okresy urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. 1. W każdej szkole, dla której Gmina Ostróda jest organem prowadzącym, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, zabezpiecza w budżecie Gminy Ostróda Wójt Gminy Ostróda, zwany dalej „wójtem”.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom i wicedyrektorom ustala dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół wójt.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole minimum sześciu miesięcy, jeżeli jest to pierwsza praca w zawodzie nauczyciela lub gdy nauczyciel wraca po urlopie zdrowotnym, urlopie macierzyńskim lub po zwolnieniu lekarskim, na którym przebywał ponad 90 dni.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dyrektor szkoły, ustala wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając specyfikę szkoły, która wynika z realizowanych przez nią zadań i kryteria:

Kryterium	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
I Osiągnięcia nauczycieli w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:	
1)uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,	do 7%
2)stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,	
3)przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych i innych,	
4)dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, między innymi poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich,	
5)wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz uczniami szczególnie uzdolnionymi,	
6)prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.	
II Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w tym:	
1)prowadzanie różnorodnych form działalności wychowawczej,	do 6%
2)współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,	
3)doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,	
III Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej	
1)aktywny udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,	do 7%
2)aktywny udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,	
3)uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,	
4)dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,	
5)kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,	

6)realizowanie działań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów polityki oświatowej na dany rok szkolny.	
---	--

7. Wójt ustala wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, uwzględniając między innymi kryteria:

Kryterium	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1)osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej (udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim; osiąganie dobrych wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych)	do 5%
2)pozyskiwanie środków pozabudżetowych,	do 5%
3)właściwa realizacja budżetu, propozycje racjonalizacji wydatków wpływające na podnoszenie efektywności kształcenia i wychowania; prawidłowe i skuteczne dbanie o powierzone mienie, stan techniczny i remonty,	do 5%
4)umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych szkoły,	do 5%
5)stworzenie nauczycielom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych; podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych dyrektora,	do 5%
6)realizacja koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły i polityki oświatowej na dany rok szkolny.	do 5%

8. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli
Dyrektor zespołu	15 – 55%
Dyrektor szkoły, przedszkola	15 – 50%
Wicedyrektor szkoły	10 – 25%
Kierownik świetlicy szkolnej	5 - 10%

2. Dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniony jest od złożoności zadań szkoły i przyznawany wg następujących kryteriów:

Kryterium	Stanowisko		
	Dyrektor zespołu	Dyrektor szkoły	Wicedyrektor szkoły
1)Ilość oddziałów	5 – 25%	5 – 20%	5– 10%
2)Liczba zatrudnionej kadry pedagogicznej i niepedagogicznej w szkole	5 – 20%	5 – 15%	3– 10%
3)Złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska	5 – 10%	5 – 15%	2– 5%

3. Nauczycielom pełniącym funkcje:

- wychowawcy klasy, wychowawcy w oddziałach przedszkolnych, wychowawcy w grupie przedszkolnej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 90 zł,
- opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom wymienionym w § 5 ust. 3 oraz kierownikowi świetlicy szkolnej, przydziela dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół ustala wójt.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

7. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

9. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

§ 6. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:

- 1) 20% stawki godzinowej za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 25% stawki godzinowej za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 2 i 3.