

**Zarządzenie Nr 181/2023**

**Wójta Gminy Ostróda**

**z dnia 29 grudnia 2023 r.**

**w sprawie maksymalnej wysokości dopłat i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz wysokości dopłat przyznawanych osobom uprawnionym na 2024 rok**

Na podstawie § 3 ust. 3 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 180/2023 Wójta Gminy Ostróda z dnia 29 grudnia 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, po uzgodnieniu z Zespołem Przedstawicieli **Wójt Gminy Ostróda zarządza, co następuje:**

§ 1. Ustala się maksymalną wysokość dopłat i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2024 rok:

1) do różnych form wypoczynku, o którym mowa w § 6 ust.1 pkt 1 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

- a) pobyt na leczeniu sanatoryjnym, turnusach rehabilitacyjnych - 1.000 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie;
- b) pobyt na koloniach letnich, obozach i zimowiskach - 1.500 zł na dziecko rocznie;
- c) pobyt na wczasach zorganizowanych –1.000 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie;

2) udział w imprezach integracyjnych, kulturalno-oświatowych i sportowo - rekreacyjnych oraz wycieczkach turystyczno – krajoznawczych organizowanych przez pracodawcę - 1000 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz z uprawnionymi członkami rodziny rocznie;

3) świadczenia świąteczne - 250 zł na pracownika rocznie;

4) pomoc rzeczowa i finansowa:

- a) w przypadku zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych lub śmierci osoby uprawnionej - 7.000 zł;
- b) w przypadku chorób przewlekłych oraz w pozostałych przypadkach - 1.500 zł (na wydatki związane z zakupem sprzętu rehabilitacyjnego, usługi rehabilitacyjnej, artykułów medycznych, z wyłączeniem leków, i inne, jednorazowo po przedłożeniu faktury, rachunków - do 60 % wartości faktury, rachunków) na osobę uprawnioną rocznie;

5) pożyczki udzielane na cele mieszkaniowe:

- a) budowa, zakup domu lub mieszkania - 20.000 zł;
- b) adaptacja pomieszczeń niemieszkalnych na cele mieszkalne- 15.000 zł;
- c) modernizacja i przystosowanie lokali lub budynków mieszkalnych do potrzeb osób niepełnosprawnych -15.000 zł;
- d) remont mieszkania - 10.000 zł.

6) do wypoczynku, o którym mowa w § 6 ust. 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych 1.200 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie.

§ 2. Wysokość dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przyznawanych osobom uprawnionym określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024r.

**Wójt Gminy Ostróda**

**Bogusław Fijas**

Wysokość  
dopłaty z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przyznawanych osobom uprawnionym

Grupa	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie brutto zł	Procentowy lub kwotowy wskaźnik dopłaty do n/w usług					
		Wczasy zorganizowane	Sanatorium, turnusy rehabilitacyjne	Wypoczynek organizowany we własnym zakresie	Kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży	Świadczenie świąteczne	Udział w imprezach karnety, bilety
1.	do 2.000	40%	55%	1200 zł	75%	250 zł	60%
2.	powyżej 2.000 do 2.500	35%	50%	1100 zł	70%	240 zł	
3.	powyżej 2.500 do 3.000	30%	45%	1000 zł	65%	230 zł	55%
4.	powyżej 3.000 do 3.500	25%	40%	900 zł	60%	220 zł	
5.	powyżej 3.500 do 4.000	20%	35%	800 zł	55%	210 zł	50%
6.	powyżej 4.000 do 15.000	15%	30%	700 zł	50%	200 zł	

Informacje uzupełniające

1. Dopłata do form zorganizowanych, tj. sanatorium, turnusów rehabilitacyjnych, kolonii, półkolonii i obozów obliczana jest na podstawie faktycznej ceny usługi. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć limitu.
2. Dopłata do wczasów zorganizowanych, obliczana jest na podstawie faktycznej ceny usługi. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć 1.000 zł rocznie.
3. Dopłata do świadczeń wymienionych w pkt 1 i 2 może nastąpić wyłącznie na podstawie dokumentów, np. faktury, rachunku, noty, zaświadczenia wystawionych przez upoważnionego organizatora.
4. W celu zakwalifikowania się do dopłaty z Funduszu, osoba uprawniona powinna ubiegać się o dopłatę przed wyjazdem na wypoczynek.
5. Dopłata do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przysługuje pracownikowi wykorzystującemu urlop wypoczynkowy w wymiarze określonym w art. 162 zdanie drugie Kodeksu pracy, chyba, że pracownikowi w danym roku przysługuje urlop w niższym wymiarze. Warunek nie dotyczy uprawnionych emerytów, rencistów i osób przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych.
6. Wysokość dopłaty określonej w pkt 5 zgodnie z powyższą tabelą.
7. Wypłata nastąpi na podstawie wydanej przez komórkę kadr karty urlopowej.
8. Dopłata do udziału w imprezach integracyjnych, kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych oraz wycieczkach turystyczno-krajoznawczych jest ustalana przez pracodawcę zgodnie z tabelą dopłat.
9. Osobom prowadzącym jednoosobowe gospodarstwo domowe w tym samotnie wychowującym rodzicom przysługuje dopłata wyższa o jedną grupę niż wynika z tabeli dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.