

**Zarządzenie Nr 78/2023
Wójta Gminy Ostróda
z dnia 16 czerwca 2023 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania
pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ostróda**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) w związku z art. 77² §6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U z 2022 r. poz. 510 z późn. zm.); **Wójt Gminy Ostróda zarządza, co następuje:**

§ 1. Załączniki Nr 1 i 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ostróda, wprowadzonego zarządzeniem Nr 160/2021 Wójta Gminy Ostróda z dnia 06 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ostróda, otrzymują brzmienie zgodnie z załącznikami Nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Ostróda oraz Stanowisku ds. kadr.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, przez wyłożenie na Stanowisku ds. Kadr oraz publikację w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Ostróda, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 r.

**Wójt Gminy Ostróda
Bogusław Fijas**

Załącznik Nr 1
do regulaminu wynagradzania
WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
1.	Sekretarz gminy	XVII	6	wyższe ¹⁾	4
2.	Zastępca Skarbnika gminy	XV	5	wyższe ¹⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Audytór Wewnętrzny	XV	5	<i>według odrębnych przepisów</i>	
4.	Kierownik referatu	XIII	4	wyższe ¹⁾	4
5.	Główny Specjalista	XIII	2	wyższe ¹⁾	4
6.	Inspektor	XI		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5
7.	Podinspektor	X		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
8.	Starszy informatyk	XI		wyższe ¹⁾ średnie	3 5
9.	Informatyk	X		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
10.	Referent	VIII		średnie ²⁾	1
11.	Młodszy referent	VII		średnie ²⁾	-

12.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	XII		wyższe ¹⁾	4
		XI		wyższe ¹⁾ średnie	3 5
		X		Wyższe średnie	2 4
13.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	IX		wyższe	-
		VIII		średnie ²⁾	3
		VII		średnie ²⁾ średnie ²⁾	2 -
14.	Konserwator	V		zasadnicze ³⁾	-
15.	Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej	XIV		wyższe ¹⁾	4
16.	Robotnik	II		podstawowe ⁴⁾	-
17.	Dozorca	II		podstawowe ⁴⁾	-
18.	Sprzątaczką	II		podstawowe ⁴⁾	-
19.	Geodeta Gminny	XIV	1	<i>według odrębnych przepisów</i>	
20.	Radca Prawny	XIII	3	<i>według odrębnych przepisów</i>	
21.	Sekretarka	VII		średnie ²⁾	-
22.	Pomoc administracyjna	IV		zasadnicze ³⁾	-

23.	Administrator Bezpieczeństwa Informacji (inspektor ochrony danych)	XIV		<i>według odrębnych przepisów</i>
-----	--	-----	--	-----------------------------------

¹⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, w odniesieniu do stanowisk urzędniczych kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz.900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁴⁾Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik Nr 2

do regulaminu wynagradzania

TABELA MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota (w złotych)
I	4.300,00
II	4.600,00
III	5.400,00
IV	5.700,00
V	6.200,00
VI	6.800,00
VII	6.900,00
VIII	7.000,00
IX	7.200,00
X	7.500,00
XI	8.400,00
XII	8.600,00
XIII	8.700,00
XIV	8.800,00
XV	8.900,00
XVI	9.000,00
XVII	9.300,00
XVIII	9.400,00
XIX	9.500,00
XX	9.600,00