

**Zarządzenie Nr 174/2021**

**Wójta Gminy Ostróda**

**z dnia 31 grudnia 2021 r.**

**w sprawie maksymalnej wysokości dopłat i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz wysokości dopłat przyznawanych osobom uprawnionym na 2022 rok**

Na podstawie § 3 ust. 3 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 173/2021 Wójta Gminy Ostróda z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, po uzgodnieniu z Zespołem Przedstawicieli **Wójt Gminy Ostróda zarządza, co następuje:**

§ 1. Ustala się maksymalną wysokość dopłat i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2022 rok:

1) do różnych form wypoczynku, o którym mowa w § 6 ust.1 pkt 1 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

- a) pobyt na leczeniu sanatoryjnym, turnusach rehabilitacyjnych - 1.000 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie;
- b) pobyt na koloniach letnich, obozach i zimowiskach - 1.500 zł na dziecko rocznie;
- c) pobyt na wczasach zorganizowanych –1.000 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie;

2) udział w imprezach integracyjnych, kulturalno-oświatowych i sportowo - rekreacyjnych oraz wycieczkach turystyczno – krajoznawczych organizowanych przez pracodawcę - 600 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz z uprawnionymi członkami rodziny rocznie;

3) świadczenia świąteczne - 200 zł na pracownika rocznie;

4) pomoc rzeczowa i finansowa:

- a) w przypadku zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych lub śmierci osoby uprawnionej - 7.000 zł;
- b) w przypadku chorób przewlekłych oraz w pozostałych przypadkach:- 500 zł (bez przedłożenia faktury, rachunku) albo - 1.500 zł (na wydatki związane z zakupem sprzętu rehabilitacyjnego, artykułów medycznych, z wyłączeniem leków, i inne, jednorazowo po przedłożeniu faktury, rachunku - do 60 % wartości faktury, rachunku) na osobę uprawnioną rocznie;
- c) dopłaty do przedszkoli i żłobków: -1.100 zł na dziecko rocznie.

5) pożyczki udzielane na cele mieszkaniowe:

- a) budowa, zakup domu lub mieszkania - 20.000 zł;
- b) adaptacja pomieszczeń niemieszkalnych na cele mieszkalne- 15.000 zł;
- c) modernizacja i przystosowanie lokali lub budynków mieszkalnych do potrzeb osób niepełnosprawnych -15.000 zł;
- d) remont mieszkania - 10.000 zł.

6) do wypoczynku, o którym mowa w § 6 ust. 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych maksymalnie 1.100 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie.

§ 2. Wysokość dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przyznawanych osobom uprawnionym określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022r.

**Wójt Gminy Ostróda**

**Bogusław Fijas**

Wysokość  
dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przyznawanych osobom uprawnionym

Grupa	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie brutto zł	Procentowy lub kwotowy wskaźnik dopłaty do n/w usług				
		Wczasy zorganizowane	Sanatorium, turnusy rehabilitacyjne	Wypoczynek organizowany we własnym zakresie	Kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży	Dopłaty do przedszkoli i żłobków
1.	do 2.000	40%	55%	1100 zł	75%	75%
2.	powyżej 2.000 do 2.500	35%	50%	1000zł	70%	70%
3.	powyżej 2.500 do 3.000	30%	45%	900 zł	65%	65%
4.	powyżej 3.000 do 3.500	25%	40%	800 zł	60%	60%
5.	powyżej 3.500 do 4.000	20%	35%	700zł	55%	55%
6.	powyżej 4.000 do 15.000	15%	30%	600 zł	50%	50%

Informacje uzupełniające

1. Dopłata do form zorganizowanych, tj. sanatorium, turnusów rehabilitacyjnych, kolonii i obozów obliczana jest na podstawie faktycznej ceny usługi. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć limitu.
2. Dopłata do wczasów zorganizowanych, obliczana jest na podstawie faktycznej ceny usługi. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć 1.000 zł rocznie.
3. Dopłata do świadczeń wymienionych w pkt 1 i 2 może nastąpić wyłącznie na podstawie dokumentów, np. faktury, rachunku, noty wystawionych przez upoważnionego organizatora.
4. W celu zakwalifikowania się do dopłaty z Funduszu, osoba uprawniona powinna ubiegać się o dopłatę przed wyjazdem na wypoczynek.
5. Dopłata do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przysługuje pracownikowi wykorzystującemu urlop wypoczynkowy z wyjątkiem uprawnionych emerytów, rencistów i osób przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych.
6. Wysokość dopłaty określonej w pkt 5 zgodnie z powyższą tabelą.
7. Wypłata powinna nastąpić przed rozpoczęciem okresu wypoczynkowego - na podstawie karty urlopowej.
8. Dopłata do udziału w imprezach integracyjnych, kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych oraz wycieczkach turystyczno-krajoznawczych jest ustalana przez pracodawcę na równych zasadach i powszechnej dostępności.
9. W przypadku organizacji imprez integracyjnych, kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych, wycieczek turystyczno-krajoznawczych oraz świadczeń świątecznych i karnetów przez pracodawcę na równych zasadach powszechnej dostępności, dopłaty z ZFŚS nie są świadczeniami ulgowymi i mogą być wypłacane w równej wysokości.
10. Dopłaty do przedszkoli i żłobków przeznaczone są na dofinansowanie kosztów pobytu dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej nie mogą przekraczać 1.100 zł - na dziecko rocznie.
11. Wypłata świadczeń wymienionych w pkt. 10 następuje na podstawie zaświadczeń wystawionych przez placówki opiekuńczo - wychowawcze.
12. Osobom prowadzącym jednoosobowe gospodarstwo domowe przysługuje dopłata wyższa o jedną grupę niż wynika z tabeli dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.