

Zarządzenie Nr 190/2017

Wójta Gminy Ostróda

z dnia 29 grudnia 2017 r.

w sprawie maksymalnej wysokości dopłat i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz wysokości dopłat przyznawanych osobom uprawnionym na 2018 rok

Na podstawie § 3 ust. 3 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 24/2014 Wójta Gminy Ostróda z dnia 27 lutego 2014r. w sprawie ustalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, po uzgodnieniu z Zespołem Przedstawicieli **Wójt Gminy Ostróda zarządza, co następuje:**

§ 1. Ustala się maksymalną wysokość dopłat i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2018 rok:

1) do różnych form wypoczynku, o którym mowa w § 6 ust.1 pkt 1 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

- a) pobyt na leczeniu sanatoryjnym, turnusach rehabilitacyjnych - 1.000 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie;
- b) pobyt na koloniach letnich, obozach i zimowiskach- 1.000 zł na dziecko rocznie;
- c) pobyt na wczasach zorganizowanych –1.000 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie;

2) udział w imprezach kulturalno-oświatowych i sportowo - rekreacyjnych oraz wycieczkach turystyczno – krajoznawczych organizowanych przez pracodawcę - 300 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz z uprawnionymi członkami rodziny rocznie;

3) organizacja imprez dla dzieci, zakup paczek świątecznych: 100 zł na dziecko rocznie;

4) pomoc rzeczowa i finansowa:

- a) w przypadku zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, lub śmierci osoby uprawnionej 7.000 zł;
- b) w przypadku długotrwałych chorób oraz w pozostałych przypadkach: 400 zł (bez przedłożenia faktury, rachunku) albo 1.000 zł (po przedłożeniu faktury, rachunku 60 % wartości faktury, rachunku) na osobę uprawnioną rocznie;
- c) dopłaty do przedszkoli i żłobków: 1.100 zł na dziecko rocznie.

5) pożyczki udzielane na cele mieszkaniowe:

- a) budowa, zakup domu lub mieszkania - 13.000 zł;
- b) adaptacja pomieszczeń niemieszkalnych na cele mieszkalne 10.000 zł;
- c) modernizacja i przystosowanie lokali lub budynków mieszkalnych do potrzeb osób niepełnosprawnych 10.000 zł;
- d) remont mieszkania 6.000 zł.

6) do wypoczynku, o którym mowa w § 6 ust. 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych maksymalnie 950 zł na pracownika, emeryta lub rencistę wraz uprawnionymi członkami rodziny rocznie.

§ 2. Wysokość dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przyznawanych osobom uprawnionym określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018r.

Wójt Gminy Ostróda

Bogusław Fijas

Wysokość
dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przyznawanych osobom uprawnionym

Grupa	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie brutto zł	Procentowy lub kwotowy wskaźnik dopłaty do n/w usług				
		Wczasy zorganizowane	Sanatorium, turnusy rehabilitacyjne	Wypoczynek organizowany we własnym zakresie	Kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży	Dopłaty do przedszkoli i żłobków
1.	do 1000	40%	55%	950 zł	70%	70%
2.	powyżej 1000 do 1.600	35%	50%	850 zł	65%	65%
3.	powyżej 1.600 do 2.200	30%	45%	750 zł	60%	60%
4.	powyżej 2.200 do 2.800	25%	40%	650 zł	55%	55%
5.	powyżej 2.800 do 3.400	20%	35%	550 zł	50%	50%
6.	powyżej 3.400 do 9.000	15%	30%	450 zł	45%	45%

Informacje uzupełniające

1. Dopłata do form zorganizowanych, tj. sanatorium, turnusów rehabilitacyjnych, kolonii i obozów obliczana jest na podstawie faktycznej ceny usługi. Wysokość dofinansowania nie może przekraczać 1.000 zł rocznie.
2. Dopłata do wczasów zorganizowanych, obliczana jest na podstawie faktycznej ceny usługi. Wysokość dofinansowania nie może przekraczać 1.000 zł rocznie.
3. Dopłata do świadczeń wymienionych w pkt 1 i 2 może nastąpić wyłącznie na podstawie dokumentów, np. faktury, rachunku, noty wystawionych przez upoważnionego organizatora.
4. W celu zakwalifikowania się do dopłaty z Funduszu, osoba uprawniona powinna ubiegać się o dopłatę przed wyjazdem na wypoczynek.
5. Dopłata do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przysługuje pracownikowi wykorzystującemu urlop trwający minimum 14 dni, łącznie z dniami wolnymi od pracy, z wyjątkiem uprawnionych emerytów, rencistów i osób przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych.
6. Wysokość dopłaty określonej w pkt 5 zgodnie z powyższą tabelą.
7. Wypłata powinna nastąpić przed rozpoczęciem okresu wypoczynkowego - na podstawie karty urlopowej.
8. Dopłata do udziału w imprezach kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych oraz wycieczkach turystyczno-krajoznawczych jest ustalana przez pracodawcę na równych zasadach i powszechnej dostępnością.
9. W przypadku organizacji imprez kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych oraz wycieczek turystyczno-krajoznawczych przez pracodawcę na równych zasadach powszechnej dostępności, dopłaty z ZFŚS nie są świadczeniami ulgowymi i mogą być wypłacane w równej wysokości.
10. Dopłaty do przedszkoli i żłobków przeznaczone są na dofinansowanie kosztów pobytu dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej nie mogą przekraczać 1.100 zł - na dziecko rocznie.
11. Wypłata świadczeń wymienionych w pkt. 10 następuje na podstawie zaświadczeń wystawionych przez placówki opiekuńczo - wychowawcze.
12. Osobom prowadzącym jednoosobowe gospodarstwo domowe przysługuje dopłata wyższa o jedną grupę niż wynika z tabeli dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.